



Novembre 2011
BOURGOGNE



l'offre d'emploi.fr

NOUVEAU !

Le premier journal

GRATUIT

**100% emploi
en Bourgogne**



[OFFERT - N°01]

www.loffredemploi.fr

La première fois que je vis ce type, il traînait du côté des caddies.

Bonnet rouge vissé sur la tête. Manteau usé, qui avait dû être rouge également, mais tirait désormais davantage vers le vieil ocre. Bottes en caoutchouc rouge. Cheveux filasse, et une barbe poivre et sel qui lui mangeait la moitié du visage.

Il est resté un bon moment à m'observer, pendant que je faisais le plein des véhicules, toujours plus nombreux en ces veilles de fêtes de fin d'année.

J'en étais au quatorzième plein de la matinée lorsqu'il vint m'aborder.

« - Dites, vous l'aimez, votre boulot ? »

« - Comme vous venez de le dire, c'est un boulot. Je sais pas. C'est déjà ça. »

« - Pompiste en 2010, ça fait un peu bizarre non ? » insista-t-il

« - C'est le retour des petits métiers de service, vous savez... Ça me permet de voir du monde, c'est toujours mieux que le chômage. Et puis, les gens sont plutôt sympas. Souvent, ils laissent un petit pourboire, ça aide à supporter le froid... »

« - Et si je vous proposais un autre travail, au chaud et mieux payé ? »

« - Dites toujours... »

« - Vous finissez vers quelle heure ? »

« - Dix-huit heures »

« - Je passerai vous prendre sur ce parking, à toute à l'heure »

Un conducteur impatient venait de me klaxonner.

Le temps que je me retourne, le vieil homme en rouge avait disparu.

Il revint, comme convenu, à dix-huit heures pile, au volant d'un vieil Espace de couleur rouge terne. Pendant que je faisais le plein de son antiquité, je remarquais les lettres manquantes de son sigle, à l'arrière. Il ne restait plus que REN ES

À l'arrière, les sièges étaient envahis par des paquets et des colis de toutes tailles.

Une fois monté à bord, il se présenta enfin.

« - Appelez-moi Noël. En fait, le travail que je vous propose est plutôt... saisonnier. Il nécessite un bon sens de l'organisation, mais si vous êtes bosseur, vous en serez récompensé... »

« - Et ça consiste en quoi exactement ? »

Noël me désigna un vaste entrepôt, situé en contrebas de la route.

Il continua sans ralentir l'allure, et je crus que nous allions nous crasher contre le bâtiment, lorsqu'un sas s'ouvrit, quelques secondes avant que l'Espace ne s'engouffre à l'intérieur.

L'entrepôt était immense, d'une hauteur de plafond impressionnante.

Autour de nous, des millions de paquets étaient disposés sur des racks.

Des dizaines de personnes s'affairaient, formant une chorégraphie parfaitement harmonieuse.

« - Voilà ! » Noël arborait un sourire satisfait « Maintenant, il ne vous reste plus qu'à revêtir la tenue réglementaire – ça fait partie de l'image de l'entreprise – et vous pourrez commencer. Vous irez en zone deux, celle des emballages cadeaux. C'est toujours là-bas qu'on met les débutants, mais dans quelques jours, on pourra vous faire évoluer... »

C'est ainsi que débuta la plus étrange de mes expériences professionnelles.

J'étais loin d'être un géant, mais je remarquais rapidement, autour de moi, la taille réduite des autres employés...

Mes collègues étant peu bavards, tandis que j'emballais, un à un, les paquets que l'on déposait par dizaines autour de moi, mon esprit divaguait.

Vers vingt-trois heures trente, je commençai à ressentir une grande fatigue : levé depuis quatre heures du matin pour me rendre à la station-service, je n'avais pas eu le temps de faire la moindre pause.

J'envisageais sérieusement de prendre quelques minutes pour souffler, lorsqu'une chose prodigieuse se produisit.

Je levai la tête, et vis basculer l'immense plafond de l'entrepôt, cédant sa place à la nuit étoilée. Au même moment, un traîneau de plusieurs dizaines de mètres de long fit son apparition, tiré par des rennes d'une taille si imposante que je n'osais plus faire le moindre mouvement...

J'entendais, au loin, une grosse voix qui nous demandait de charger les paquets.

« - Allez, allez, on se dépêche... NON MAIS JE LE CROIS PAS, VOUS ÊTES EN TRAIN DE ROUPILLER OU QUOI ? »

Je sentis qu'on me secouait vigoureusement.

Lorsque j'ouvris les yeux, Noël était en train de me regarder, incrédule.

Autour de moi, j'entendais rire mes ex-nouveaux collègues.

« - Vous croyez que je paye les gens à dormir, ici ? Il y a 1500 commandes

Web qui nous sont parvenues en retard à cause d'une erreur de serveur, et tout doit être livré pour le vingt-quatre... On manque de personnel, et j'ai pas les moyens d'avoir des mecs qui dorment au lieu de faire leur boulot. »

J'avais compris le message.

En me levant pour quitter définitivement l'entrepôt, je remarquai alors le badge, accroché sur son polo rouge, juste à côté du logo brodé Amazon.com :

Noël LEPEYRE, Responsable logistique.

Visiblement, les comptes de Noël n'étaient pas bons.

Brunoh

www.Brunoh.com





67 rue du Transvaal - 21000 DIJON
03 80 54 12 50
dijon-professionnel@phenixemploi.fr

Recrute h/f pour missions intérim, CDD, CDI,

Industrie Pro :

- Mécaniciens
- Electriciens
- Chaudronniers/Soudeurs
- Dessinateurs Autocad/SEE Electrical

BTP :

- Charpentiers/Couvreurs
- Plombiers Chauffagistes
- Maçons
- Conducteurs d'engins



www.phenixemploi.fr



www.gazette-cotedor.fr
www.gazetteinfo.fr

Dans le cadre de son développement, le groupe La Gazette recherche :

un(e) attaché(e) commercial(e)
pour le secteur de la Côte-d'Or.

Plus particulièrement dédié à la commercialisation des espaces publicitaires pour la Gazette de Côte-d'Or et gazetteINFO.fr, vous devez être obligatoirement titulaire du permis B.

Rémunération : Fixe + Commissions + Véhicule de fonction.

Merci de faire parvenir vos candidatures à :
La Gazette Service recrutement - 14 rue Jean Giono 21000 Dijon



PME dynamique 25 personnes (Mécanique générale) recherche,

RESPONSABLE DE PRODUCTION h/f (CDI)

Compétences attendues :

- 5 années d'expérience minimum dans la fonction
- Interface efficace entre la direction et l'atelier
- Maîtrise de l'usinage CN et traditionnel
- Connaissances en tôlerie/chaudronnerie souhaitables
- Réalisation de devis de sous-traitance d'usinage (Possibilité de formation interne)
- Forte personnalité et sens du management de terrain poussé
- Management de 14 salariés répartis sur deux ateliers (Usinage et Tôlerie)
- Ordonnement en collaboration avec 2 chefs d'équipe
- Garant de la qualité des prestations et du respect des délais et des contraintes budgétaires

Vos candidatures à l'attention de Monsieur FRICOU : fricou@galile.fr
ou courrier : ZA rue du Lusiau 21 150 Venarey-Les-Laumes

Froid industriel et commercial



Entreprise à taille humaine (10 salariés), Polair System, implantée en Bourgogne depuis 18 ans, s'est fait un nom dans le domaine du froid industriel et commercial ainsi que la climatisation. Son savoir-faire et sa maîtrise sont reconnus par une clientèle allant de l'artisan (boulangerie, boucherie, poissonnerie, fleuriste...) à la petite et moyenne surface de distribution (supermarchés) en passant par l'industrie (chambres froides, labos...).

Dans le cadre de son développement, elle recherche **un Technicien Frigoriste (H/F)**

Expérience et connaissance métier souhaitées
Implication, motivation, ambition sont des qualités requises pour un poste susceptible d'évoluer vers d'autres responsabilités.

Envoyez CV et lettre de motivation à l'adresse ci-dessous



POLAIR System

Le Froid à l'Etat Pur !

5 rue Aux Champs des Craies • FONTAINE LES DIJON
tél : 03 80 56 68 41 • fax : 03 80 58 27 44
www.polairsystem.fr



Société de plasturgie.
Recherche dans le cadre de son développement - H/F :

TECHNICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE

Le poste consiste à la réalisation d'interventions préventives et curatives en électrotechnique, mécanique et pneumatique sur lignes de production d'un site industriel.

Pour la réalisation de cette mission le (la) candidat(e) devra nécessairement disposer des qualités suivantes :

- Niveau BEP à bac + 2
- Une expérience de 5 à 10 ans avec des connaissances sérieuses en électrotechnique

Profil du poste : Autonome, rigoureux, dynamique.
Poste en CDD 6 mois évolutif en CDI basé à Arnay le Duc ;

Envoyer votre CV et lettre de motivation par mail à : g.lecossier@regeplastic.fr
www.regeplastic.fr



Les 16-30 ans arrivent en masse dans les entreprises, nombreux sont les dirigeants, encadrants et tuteurs qui en discutent.

Jean-Philippe PRUNIER Gérant de DRH & Associés intervenait le 29 Septembre 2011 dans une table ronde organisée par la Jeune Chambre Economique de Dijon, au côté de Sandrine VANNET DRH SEB, de Catherine GLEE Maître de conférence en Sciences de Gestion et Directrice du Master RH & Organisation, et d'Olivier GERMAIN Directeur Adjoint d'une unité opérationnelle de la SNCF.

Le sujet était « Comment rendre les exigences économiques de l'Entreprise compatibles avec les attentes de la génération Y ? »

Les témoignages des uns et des autres convergeaient vers un écart entre ce qu'offrent les organisations, et ce qu'attendent les représentants de la génération Y. La question n'est pas nouvelle, mais l'arrivée en masse dans certaines entreprises (alors que le chômage de cette classe d'âge est encore important), crée des tensions avec les autres générations. Les représentations ne sont pas tendres, ils seraient « **adeptes de l'éphémère, de l'urgence, de l'individualisme** », ils rechercheraient « **un équilibre subtil entre réalisation personnelle et professionnelle** », ils seraient mêmes « **peu impliqués au travail, difficilement fidélisables, individualistes, réfractaires à l'autorité, ...** ».

Les différentes générations ont donc du mal à cohabiter et à s'engager dans un effort commun, pour créer de la valeur. Pourtant, les représentants de la génération Y deviendront les leaders de demain. Et nous n'avons pas intérêt à nous priver de leur contribution, en renforçant stéréotypes et préjugés. Il est donc urgent de nous adapter sans pour autant renoncer à ce qui fonde notre autorité. L'équation est difficile, il nous faut rendre au travail, et à l'entreprise, un sens. Nous aurons aussi à renforcer la cohérence entre nos valeurs et notre pratique. L'attention que nous pourrons donner à la qualité de vie au travail sera un moyen de viser la performance. Les managers de terrain et les tuteurs seront de véritables créateurs de liens.

Repères :

- la classification en Générations X (1960-1979), Y (1979-1994) et Z (après 1994) a été établie par les sociologues William Strauss et Neil Howe pour offrir une grille de lecture des générations sociologiques à laquelle tous les chercheurs pourraient se référer.

L'enjeu est triple : il nous faut être les champions du bien vivre ensemble. Ce facteur sera déterminant pour différencier l'entreprise de ses concurrents. Il nous faut nous intéresser au travail des personnes. La reconnaissance n'en sera que mieux perçue. C'est le carburant de la motivation. Enfin, nous avons à réussir l'innovation AVEC toutes les générations. En effet le rythme de la création de valeur c'est l'innovation par les produits, les services, et l'organisation. L'innovation participative, qui met en connexion tous les cerveaux de l'entreprise, peut atteindre cet objectif. Le dirigeant qui l'aura compris, s'assure les marges de demain. Comment pourra-t-il le réussir sans intégrer la génération Y ?



DRH & Associés, est un Cabinet implanté à Dijon depuis 2006. 10 intervenants réguliers apportent leurs compétences dans les domaines Management, Ressources Humaines, Ergonomie, Psychologie, Santé au travail.

La clientèle du Cabinet est variée : PME/PMI, établissements de grands groupes, collectivités locales ou services locaux de l'Etat, branches professionnelles

JP PRUNIER est intervenu dans de nombreuses conférences sur des sujets tels La santé au travail / La diversité en entreprise / Le management et l'implication des équipes / Réhabiliter l'autorité / La reconnaissance : la rémunération suffit-elle ? / La prévention des risques psychosociaux.

[VENTE - COMMERCE - INTERIM]



Recrute h/f pour un poste de :

CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT DE CLIENTÈLE

Vous commercialiserez des produits imprimés tels que Plaquettes, Brochures, Flyers, Imprimés Publicitaires, Imprimés Administratifs, Impression Grands Formats, ... auprès d'une clientèle de professionnels (PME & Institutionnels) sur un secteur géographique local (Grand Dijon).

Vous gérerez & développerez votre portefeuille « clients ».

Vous possédez une expérience dans la vente ou le conseil auprès d'une clientèle de professionnels (B to B).

De tempérament commercial, vous aimez convaincre, relever des défis et êtes prêt à vous investir.

Un profil junior très motivé est possible.

Envoyez CV et lettre de motivation à :

M. DUCHET-ANNEZ PIERRE
6 rue Joseph Jacquard - 21300 CHENOVE
Téléphone : 0380511414
Mail : duchet.mercure@orange.fr



ARTYS ARGE, leader sur le marché de la sécurité des professionnels : télésurveillance, vidéosurveillance, contrôle d'accès biométrique, recherche h/f :

2 COMMERCIAUX B to B

Après une formation sur nos techniques de vente et nos produits, vous serez en charge du développement d'une partie de votre département.

Vous rencontrerez tous les professionnels de votre secteur afin de proposer l'ensemble de nos services.

Véritable prospecteur, vous aurez pour objectif de développer votre parc client et de le fidéliser.

Rémunération : 1400€ de fixe + 300€ de minimum garanti sur commissions + commissions + challenges + frais de route + voiture.

Nous vous offrons la formation pour réussir et la structure pour évoluer.

Envoyez votre CV : **ARTYS ARGE**
16 rue du Golf - 21800 QUETIGNY
contact@arge.fr

www.arge.fr

Vous avez l'envie de réussir et de vous développer sur un marché en plein développement.

Vous êtes courageux, tenace et persévérant.

Vous aimez les challenges !



DIJON 5, rue Desvosges

Recherche **03.80.27.34.08**

- Opérateurs de production en 3x8 sur Genlis H/F
- Ouvriers de production réalisant l'isolation, l'habillage et les travaux de finition sur citerne secteur Fontaine Française H/F
- Soudeurs Mig Mag H/F
- Soudeurs Tig aluminium H/F
- 2 Conducteurs de ligne en agroalimentaire H/F
- 2 Peintres industriels secteur Lamarche sur Saône et Norge H/F
- 1 Maçon finisseur et 1 aide en VRD mission de 6 mois sur Dijon H/F
- 3 Plombiers expérimentés H/F

L'emploi nouvelle génération

www.temporis.fr



La Marque Référence

Chateau d'Ax
Fabricant de salons depuis 1948

Recrute h/f :

VENDEUR

- Vous accueillez et conseillez la clientèle des particuliers.
- Vous leur proposez la gamme salon et articles de décoration.
- Vous avez un tempérament commercial et un esprit d'équipe.
- Vous souhaitez évoluer dans une ambiance jeune, au sein d'une structure solide.
- Votre présentation, votre dynamisme, sont des atouts essentiels.
- Performant, vous contribuez activement à l'atteinte des objectifs du magasin.

- Contrat CDD 35 heures en vue d'un CDI .
- Expérience souhaitée.
- Salaire évolutif sur commissions.

11 bis, rue du Commerce - 21800 Quetigny
Contacter 06 12 06 12 04



RECRUTE H/F

Adressez
CV + lettre de motivation manuscrite à :

Négoce matériaux de construction

ATTACHÉ TECHNICO-COMMERCIAL
SECTEUR ÉLECTRICITÉ

Vous serez chargé du développement et de la gestion d'un portefeuille de clients professionnels.

Votre mission : prospection, conseil, établissement de devis et assistance technique.

Expérience dans le domaine exigée. Vous êtes autonome, rigoureux, organisé. Rémunération individualisée.

ATTACHÉ TECHNICO-COMMERCIAL
SECTEUR MENUISERIE

Rattaché au responsable du point de vente, vous assurez la commercialisation de la gamme de produits auprès de clients professionnels. Vous possédez une expérience commerciale terrain significative ou avez de bonnes connaissances en menuiserie. Vos qualités relationnelles et votre sens du commerce vous permettront de réussir dans cette fonction. Rémunération individualisée.

SUR LE SITE DE CHENÔVE

SUR LE SITE D'ARNAY-LE-D./POUILLY-EN-A.

PAGOT SAVOIE - 9, rue Gay-Lussac - BP 52 - 21301 CHENÔVE cedex
recrutement@pagot-savoie.fr



TOUS SECTEURS D'ACTIVITÉS

Triangle a une écoute différente de l'interim

6 Bd Clémenceau - 21000 DIJON
03 80 66 12 20
 Fax : 03 80 66 12 53
 dijon@triangle.fr
 www.triangle.fr

TRIANGLE
INTERIM

CDI début 2012

ASSISTANT(E) D'AGENCE

Expérience indispensable travail temporaire (contrats, facturation, payes, recrutement...).

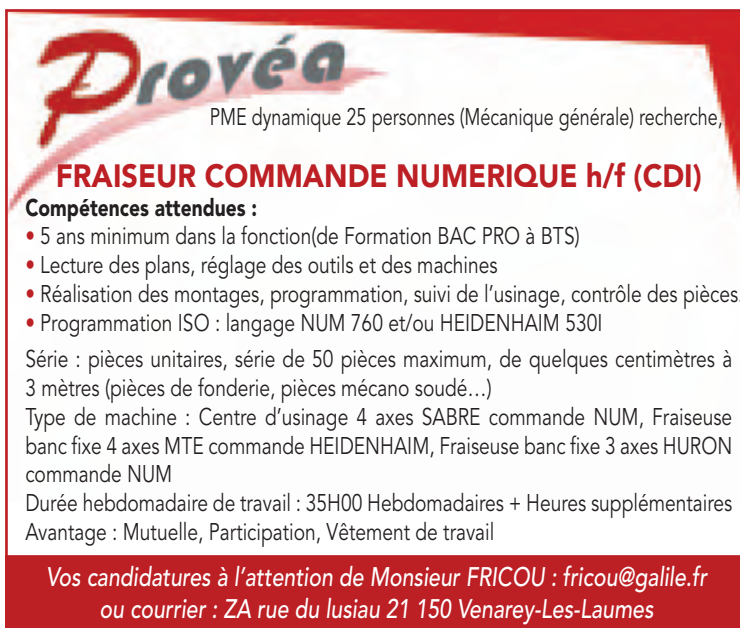
Cv + lettre + photo sur :

dijon@triangle.fr

INTERIM/CDD/CDI

- PEINTRES BÂTIMENT •
- AGENT DE FONDERIE •
- ELECTRICIENS HAB. + NACELLE •
- MENUISIERS ALU / BOIS •
- ETANCHEURS •
- PÂTISSIERS •

Contactez-nous !



PME dynamique 25 personnes (Mécanique générale) recherche,

FRAISEUR COMMANDE NUMERIQUE h/f (CDI)

Compétences attendues :

- 5 ans minimum dans la fonction (de Formation BAC PRO à BTS)
- Lecture des plans, réglage des outils et des machines
- Réalisation des montages, programmation, suivi de l'usinage, contrôle des pièces.
- Programmation ISO : langage NUM 760 et/ou HEIDENHAIM 530I

Série : pièces unitaires, série de 50 pièces maximum, de quelques centimètres à 3 mètres (pièces de fonderie, pièces mécano soudé...)

Type de machine : Centre d'usinage 4 axes SABRE commande NUM, Fraiseuse banc fixe 4 axes MTE commande HEIDENHAIM, Fraiseuse banc fixe 3 axes HURON commande NUM

Durée hebdomadaire de travail : 35H00 Hebdomadaires + Heures supplémentaires

Avantage : Mutuelle, Participation, Vêtement de travail

Vos candidatures à l'attention de Monsieur FRICOU : fricou@galile.fr
 ou courrier : ZA rue du Lusiau 21 150 Venarey-Les-Laumes

JEUNES DIPLOMÉS CHERCHEURS D'EMPLOI, en BOURGOGNE

Les entreprises RECRUTENT !

Déposez gratuitement vos CV...
sur la CV-Thèque
de l'offre d'emploi



www.loffredemploi.fr

L'offre Recrutement

Entreprise Industrielle Dijonnaise
recrute dans le cadre de son développement :

CHAUDRONIERS SERRURIERS PEINTRES SOUDEURS

Postes à pourvoir en CDI et à temps complet.

Avec ou sans expérience

Merci de transmettre votre cv à : L'offre d'emploi Réf. : LODE-811
par mail : recrutement-bourgogne@loffredemploi.fr

par courrier à :

L'Offre d'Emploi Bourgogne - 14 rue Antoine Bolnot - 21160 COUCHEY



Association de loi 1901, spécialisée dans la compensation langagière auprès de personnes sourdes et malentendantes depuis 1995

RECHERCHE un/une interprète en langue des signes française. CDI temps plein.

Lieu d'affectation : Dijon, déplacements sur les régions Bourgogne et Franche-Comté, véhicule mis à disposition. Mutuelle de groupe. Embauche dans le cadre de la convention collective de 1966. Reprise d'ancienneté.

Missions :

- Intervention au sein d'une équipe
- Interprétation de conférences, réunions, tribunaux ...
- Interprétation de liaison, de formation ...

Votre candidature à : **URAPEDA**
15 et 16, rue Jean Renoir - 21 000 DIJON
03 80 30 66 21 - marielaure.urapeda@wanadoo.fr

Leader mondial dans la décoration et la création d'ambiances,
recrute

10 conseiller(e)s de vente

Complétez vos revenus ou débutez une carrière

- Pas d'investissement financier
- Formation assurée
- Revenus évolutifs selon motivation
- Offrez-vous des cadeaux !

un seul diplôme nécessaire, votre sourire !

Contact **06 84 96 65 46**
ou par mail : 2ckck@orange.fr



COTIS Interim

Spécialiste BTP
2 Agences : Dijon/ Mâcon

Nous recherchons h/f :

Maçon Finisseur	Coffreur/Bancheur	Plaquiste
Façadier	Métallier	Charpentier
Menuisier	Maçon Tradi	Electricien
Grutier	Carreleur	Plombier
		Peintre
		Etancheur

Agence de MÂCON 27 rue Victor Hugo 71000 MÂCON Tél. : 03.85.21.05.70 cotismacon@orange.fr	Agence de DIJON 69 rue Devosge 21000 DIJON Tél. : 03.80.60.87.33 cotisdijon@orange.fr
--	--



PLASTO TECHNOLOGIES, société occupant une place de leader dans le domaine des adhésifs et des polymères (350 personnes, siège social situé à Dijon, recherche pour ses différents secteurs (Enduction, Coupe, Etiquettes - Pièces Adhésives Découpées et Thermoformage) :

CONDUCTEURS/ REGLEURS MACHINE (H/F)

Vous assurez les réglages et la conduite de machine(s) afin de réaliser les commandes dans les délais.

Capable d'identifier les causes de dysfonctionnement, lors de l'enduction, la découpe, le thermoformage ou l'impression de pièces adhésives, vous effectuez les corrections nécessaires.

De formation technique type Bac Pro PSPA, Bac STI, BEP Mécanique/Electrique, vous êtes reconnu(e) pour votre capacité d'adaptation et votre bon relationnel.

Débutant(s) accepté(s).

Une première expérience serait un plus.

Poste à pourvoir en CDI.

Formation continue assurée.

Merci d'adresser votre candidature (CV+lettre de motivation) à :

PLASTO TECHNOLOGIES,

Service Ressources Humaines,
44, rue de Longvic - 21300 CHENOVE
ou par mail sur :

job@plasto-technologies.com

www.plasto-technologies.com



HB PRO
Recherche

AMBASSADRICES (eurs)
Pour développer sa nouvelle collection exclusive de bijoux fantaisie haut de gamme.

*Temps choisi
Rémunération motivante
Formation assurée*

Partenaire LR

Joyce

REJOIGNEZ
NOTRE ÉQUIPE

Contactez :
ANNIC SCHEECK
au : 06 07 40 26 78
annic.scheeck@orange.fr



Strategie EVENT Saafi

Agence de Régie générale d'événements et de stands

**Recherchons personnels
pour diverses activités
de montage/démontage
et manutention de stands et décors.**

**Personne véhiculée obligatoire.
Permis PL et/ou cariste représentent un plus.
CDD à durées variables selon missions.**

03 80 67 36 30
Candidature à adresser à : contact@strategieevent.fr



Une réponse pragmatique, utile... et optimiste !

Dans le contexte économique que nous connaissons, l'offre d'emploi a décidé de penser autrement les fondements de ce qui constituera, nous l'espérons, la future reprise.

Pour nous, il n'est de richesse que d'hommes : nous plaçons ainsi l'emploi rémunéré à la base de notre philosophie.

Tout simplement parce qu'il permet à chacun de réaliser ses projets de vie, de façonner son identité, de fonder ou de faire vivre une famille, bref de s'épanouir au sein de notre société.

Pour toutes ces raisons, nous souhaitons que l'offre d'emploi devienne, avant tout, votre support, au sens premier du terme : celui qui vous soutient.

Une réponse pragmatique : l'offre d'emploi vous permet de diffuser, via l'édition papier ainsi que sur le Web, vos demandes et vos offres d'emploi, à un prix, que nous tenons à maintenir volontairement bas, affichant ainsi clairement la vocation sociale de notre journal.

Une réponse utile : vous trouverez dans chaque numéro, en plus des annonces, des infos sur le marché du travail ainsi que des conseils, afin de mieux vous accompagner, au quotidien, dans l'ensemble de vos démarches.

Une réponse optimiste : si l'on devait résumer en quelques mots la vocation de l'offre d'emploi, ce serait en paraphrasant cette citation du philosophe Alain :

« Le pessimisme est d'humeur, l'optimisme est de volonté ».

Puisse notre (bonne) volonté actuelle se traduire, concrètement, par votre réussite future.

Pascal Seguin

Directeur de l'offre d'emploi

Création - Transmission - Franchise
Services à l'entreprise
Financement - Conseil - Formation
Marketing - Communication - TIC
Tourisme d'affaires

0 810 720 801
PREMIER APPEL LOCAL

5^e EDITION

le rendez-vous des entrepreneurs du Grand Est

Entreprissimo
l'évènement

24 & 25 NOVEMBRE 2011
PARC DES EXPOSITIONS
DIJON

www.entreprissimo.fr

**l'Offre d'Emploi...
retrouvez-nous
au stand A 22**

Pascal SEGUIN  Eric BIGEARD 



L'AFPA vous forme à des métiers qui recrutent !

Places actuellement disponibles en formation :

- **Métiers de l'industrie** : Chaudronnier/ère, Agent/e de fabrication d'ensembles métalliques...
- Coffreur/se-bancheur/se
- Conseiller/ère service client à distance

Retrouvez toutes les places disponibles, le calendrier, les réunions d'information... sur www.bourgogne.afpa.fr

Contactez l'AFPA le plus proche de chez vous :

- > Chevigny : cerims21@afpa.fr
03 80 71 89 48
- > Nevers : cerims58@afpa.fr
03 86 90 92 50
- > Montceau : cerims71@afpa.fr
03 85 67 71 53
- > Migennes : cerims89@afpa.fr
03 86 92 17 84/03 86 72 05 40



l'offre d'emploi

RECRUTE

CONSEILLER PARUTION EMPLOI ET FORMATION H/F



Poste basé à Chalon-sur-Saône - CDI

Votre **expérience B to B**, vous apporte la connaissance du tissu économique local et de ses acteurs.

Votre fort relationnel avec les entreprises et leurs dirigeants, votre approche conseil, votre capacité à développer, l'excellente **aisance relationnelle** qui vous caractérise, seront autant d'atouts pour assurer la réussite de vos missions et faire de vous l'ambassadeur impliqué de votre journal.

Rejoignez-nous !

Merci de nous adresser votre candidature
(lettre + CV + prétentions)
sous la référence AS11

mail.contactbfc@loffredemploi.fr

Et adresse 14 rue Antoine Bolnot 21000 COUCHEY

Brian is in the kitchen

Qu'il y reste !

97%

De Réussite

Résultats garantis par Contrat™

Frais d'inscription offerts !

soit 130 €*

Wall Street English⁽⁴⁾

L'Anglais Autrement

14 B, rue du Chapeau Rouge - 21000 DIJON
03 80 30 17 77

Zone Coriolis - Rue Evariste Galois - 71210 TORCY
09 71 00 12 34

GRATUIT

TÉLÉCHARGEZ L'APPLI
WALL STREET INSTITUTE

(APPLE STORE / ANDROID MARKET)

(1) Brian est dans la cuisine - (2) À partir d'1 formation de 4 niveaux WSF Flex (avant le 30/11/11) - (3) L'Anglais de Wall Street - (4) Pour un rythme de 4h par semaine sur les formations EOL et English for Business - 97% de réussite sur WSF Flex - Conditions : respecter le rythme prévu en début de formation

**Acteurs de la formation (initiale ou continue)
en Bourgogne
Créez l'événement...
VALORISEZ VOS OFFRES DE FORMATIONS**

Prochaines parutions :

- Mars
- Juin
- Septembre

2012



Réservez vos espaces dès maintenant !

03 80 49 18 95

La VAE, ça marche !



Transformez l'expérience
de vos salariés
en diplôme ou
en titre professionnel

Avec la **VAE**
Validation des **Acquis de l'Expérience**

Guichet unique
des certificateurs publics
auprès des entreprises

03 80 41 96 27

vae-certificateurspublics@laposte.net



LE RÉSEAU DES GRETA DE BOURGOGNE

Une mission de service public et de proximité pour répondre aux attentes spécifiques des demandeurs d'emploi, collectivités locales, territoriales, des salariés et des entreprises.

- + de 30 ans d'expérience en formation des adultes
- 1400 formations à votre disposition
- des réponses sur mesure
- une proximité géographique



LES RÉSEAU DES GRETA DE BOURGOGNE,
une offre de formation complète dans les domaines :

- FORMATIONS GÉNÉRALES, LANGUES, TERTIAIRE, SERVICES
- SANITAIRE ET SOCIAL
- INDUSTRIE, AUTOMOBILE
- BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS
- TRANSPORT, LOGISTIQUE
- HÔTELLERIE, RESTAURATION, TOURISME
- BILAN, INSERTION, VAE, CONSEIL
- QUALITÉ, HYGIÈNE, ENVIRONNEMENT, SÉCURITÉ
- AGRICULTURE, TRAVAUX PAYSAGERS





Validez vos acquis !

E

La VAE vous permet d'obtenir tout ou partie du diplôme qui correspond à votre expérience et à votre qualification.

Le DAVA est l'organisme de l'Education Nationale qui met en place la VAE de l'information jusqu'au jury.

Pour vous aider, il vous propose l'accompagnement de l'Académie de Dijon. Cet accompagnement est réalisé par des spécialistes du diplôme demandé et des spécialistes de la VAE.

Diplômes accessibles :

- CAP, BEP, Mention Complémentaire, BP, BAC PRO, BTS
- DEES, DEETS, DEME, DECSF
- DCG, DSCG

DAVA

24 rue du Fort de la Motte Giron
21000 DIJON
dava@ac-dijon.fr

03 80 41 08 32