



Février 2013

Offert N° 13

Bourgogne

l'offre d'emploi.fr

Votre sélection d'offres du mois

SUIVEZ NOUS !

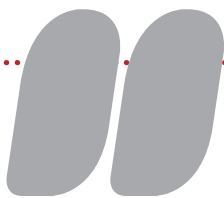
facebook twitter

viadeo LinkedIn

RETROUVEZ
en page 4 et 5
la sélection de vos
JOURNÉES
PORTES
OUVERTES
MFR - Lycées - CFA
de Bourgogne

Retrouvez l'ensemble de nos offres sur :

www.loffredemploi.fr



DAVA - Dispositif Académique de validation des Acquis

Dans notre pays où il existe une réelle importance du diplôme, la VAE donne une égale valeur aux savoirs acquis par l'expérience qu'à ceux acquis par l'école. Elle rend visible des compétences qui ne l'étaient pas forcément.

La connaissance n'est en effet pas seulement dans les manuels, mais elle se construit aussi dans l'expérience.

C'est une petite révolution que de permettre qu'un diplôme ou titre prenne aussi sa valeur dans les compétences exercées dans le cadre d'un emploi et non seulement dans les connaissances issues d'un parcours « scolaire ». Le diplôme acquis par la VAE a en effet une valeur identique à celui obtenu par la formation initiale ou continue.

Le travail devient une ressource pour construire son propre parcours.

Il n'y pas de fatalité pour ceux qui n'auraient pas obtenu de diplôme à l'issue de la formation, aujourd'hui il existe une variété de modalités pour accéder à la validation, la VAE en est une et non des moindres.

Contrairement aux craintes et diverses appréhensions du départ, les diplômes obtenus par la VAE ne sont pas dévalorisés, ils se trouvent au contraire renforcés par la mise en évidence des liens entre les diplômes et l'entreprise.

Certains pensaient qu'il serait plus difficile pour un candidat de niveau V de s'adapter aux exigences de la procédure, or les statistiques nous démontrent que pour les niveaux V, le taux de validation est très élevé (+ de 90% pour le CAP petite enfance). Les activités professionnelles de ces candidats sont le plus souvent en parfaite adéquation avec le diplôme. Cela leur permet d'obtenir une vraie reconnaissance tant professionnelle que personnelle.

La démarche de VAE concerne tous les publics, pour la grande majorité, il s'agit de salariés, qui souhaitent sécuriser leur parcours professionnel, mais elle présente également un grand intérêt pour les demandeurs d'emploi, elle leur permet en effet de se remobiliser dans l'action, en plus d'obtenir un diplôme intéressant à citer sur un CV.

En reconnaissant ce qui est acquis, on permet de mieux rebondir.

Les candidats qui se sont engagés dans une démarche de VAE voient leur motivation pour apprendre s'accroître, cela suscite souvent un nouveau « désir » d'apprendre et de continuer éventuellement par la voie de la formation.

Cela implique une nécessaire sécurisation du parcours VAE.

Cette sécurisation commence depuis la phase de recevabilité jusqu'à la validation. Les candidats doivent être conseillés et suivis à chaque étape du parcours afin qu'ils atteignent leur objectif. Sous l'impulsion du DAVA, chaque acteur doit porter une attention particulière au candidat en respectant l'éthique nécessaire à la crédibilité de toute la démarche.

Le processus de VAE est exigeant et il bouscule souvent nos habitudes culturelles. Il contribue à introduire dans nos systèmes diplômants des pratiques nouvelles.

Il exige du professionnalisme, notamment en termes d'accompagnement, notre institution est particulièrement exigeante, tous les personnels sont désignés par « le recteur » et formés à cette modalité, nous devons poursuivre ces efforts de formation et être exemplaires. Un accompagnateur c'est à la fois un guide, un facilitateur, un assemblé, un révélateur de la compétence et il ne doit en aucun cas se substituer au candidat.

La VAE a un coût, mais il s'agit de mettre en œuvre une modalité d'accès au diplôme qui permet de faire de la promotion professionnelle et sociale.

Le ministère de l'éducation nationale est signataire de la charte qualité sur l'accompagnement des services de l'état. Nous devons également être très vigilants à propos de la formation des membres de jury ainsi que sur l'organisation et le fonctionnement des jurys.

La « VAE collective » à l'initiative de l'entreprise pour un ensemble de salariés donne encore plus de notoriété à la VAE. Cela doit être un axe fondateur de la politique de développement de ce dispositif.

Les entreprises qui se sont engagées dans une démarche collective font un bilan bénéficiaire :

Motivation accrue, adaptation à l'évolution des emplois, mobilité interne...

Développer la VAE collective est l'un des objectifs du comité régional des certificateurs publics en Bourgogne.

Ce comité est l'expression d'un travail commun et il montre combien en Bourgogne les différents acteurs coopèrent pour le développement de la VAE.

Ce comité permet également une information réciproque, un travail d'harmonisation des échanges de pratiques et de travaux à propos de la VAE, entre les différents certificateurs, dans le respect des exigences de chacun et pour une plus grande efficacité.

La VAE génère non seulement un partage avec les autres certificateurs mais également avec les partenaires locaux, comme le Conseil régional pôle emploi et les divers financeurs.

La VAE est un outil de valorisation des compétences, de mobilité professionnelle, de sécurisation des parcours, mais il comporte également une dimension personnelle et sociale.

Au cours de ces 10 ans il y a eu beaucoup d'initiatives et d'expériences qu'il nous faut capitaliser pour encore progresser.



L'équipe DAVA

DAVA
(Dispositif Académique
de validation des Acquis)
03.80.41.08.32

CRCP VAE
(Comité Régional des
certificateurs publics VAE)
03.80.41.96.27



CENTAURE Services RECRUTE en CDD-CDI

AGENTS DE PROPRETÉ H/F

Vous effectuez des travaux d'entretien courant seul ou en équipe.

Utilisation de machine - Formation assurée.
Permis B souhaité.



OUVRIERS PAYSAGISTES H/F

Vous exécutez des travaux d'entretien d'espaces verts (tonte, taille,...)

Formation BEP JEV ou BAC PRO JEV souhaité
Permis B et EB nécessaire

Centaure
services

La Qualité d'abord.

Envoyer CV + lettre de motivation à : **CENTAURE services**
2 rue de la Grande Fin - 21121 FONTAINE LES DIJON
contact@centaureservices.com



La fonction commerciale vous intéresse, vous attire ?
Intégrez une équipe enthousiaste pour proposer les solutions innovantes de SFR Business Team

COMMERCIAUX TERRAIN h/f

Profils juniors, alternants acceptés

Nous sommes présents en Bourgogne et Franche Comté avec nos agences à Auxerre – Dijon – Besançon

Nous vous proposons : Véhicule de service, Rémunération non plafonnée (fixe + variable), mutuelle

VENEZ NOUS RENCONTRER

Par E-mail : recrutements@covercom-entreprises.fr
Par courrier : Covercom Entreprises,
à l'attention du service RH,
37 rue de Broglie, 21000 Dijon



Covercom Entreprises :
La télécommunication d'entreprise



COMPTOIR DES FERS

Négociant en
PLOMBERIE – SANITAIRE - CHAUFFAGE
Recherche pour son Agence de NEVERS



TECHNICO-COMMERCIAL(E) ITINERANT (E) (Statut V.R.P.)

Pour Suivi et Prospection de sa Clientèle
Département de la NIEVRE

- Personne dynamique
- Formation et/ou expérience commerciales souhaitées
- Débutant accepté
- Rémunération motivante

TECHNICO-COMMERCIAL(E) SEDDENTAIRE PLOMBERIE - SANITAIRE

- Personne dynamique
- Expérience dans activité de Négoce
- Connaissance Produits souhaitée
- Rémunération motivante
- Poste évolutif



Réf. A rappeler VRP06

Réf. A rappeler 06PS

Ecrire avec CV et Photo à :

C.G.F.Q. – B.P. 20274 - 71107 CHALON SUR SAONE CEDEX



3^e ÉDITION

On aimerait
bien
vous y voir

Pour la 3^e année consécutive nous organisons un événement de recrutement dans votre région. **L'occasion pour nous de vous présenter** le groupe et nos offres de postes mais aussi **un moment privilégié** pour échanger sur votre profil, votre parcours et **pourquoi pas imaginer l'avenir ensemble !**

Retrouvez tous les détails de l'événement et inscrivez-vous sur :
www.jobmeeting-groupama-gan.com

Entreprises
Handi-
accueillantes

5 Mars
Strasbourg

7 Mars
Dijon

12 Mars
Lille

19 Mars
Angers/Beaucouzé

21 Mars
Nantes

26 Mars
Bordeaux

28 Mars
Orléans

04 Avril
Lyon

09 Avril
Paris

11 Avril
Saint-Brieuc/Plérin



Assuré d'avancer



one.fr

RETROUVEZ TOUTES LES OFFRES SUR : www.loffredemploi.fr
[COMMERCE - TECHNIQUE - RECRUTEMENT]

Journée info-formation-recrutement

CFPB / CFA Banques de Bourgogne

le samedi 9 mars 2013

vous avez moins de 26 ans,
un bac, bac + 2, bac + 3 ou bac + 4 en poche...
vous souhaitez préparer un **diplôme**
de l'enseignement supérieur...
... tout en exerçant un **métier** dans la banque en contrat
d'alternance **rémunéré**...

...VENEZ EN PARLER AVEC NOUS

de 9 h 30 à 13 h 30 au Palais des Congrès de Dijon
salle Chambertin - centre Clémenceau - 3 bd de Champagne
03 80 63 88 64 - dijon@banque-apprentissage.com

Le Centre de Formation de la Profession Bancaire, 80 ans d'expérience au service de toutes les banques



MAISON FAMILIALE RURALE

Quetigny

DES FILIÈRES
DE FORMATION
PAR ALTERNANCE



Commerce
vente



Agriculture
élevage



Secteur
social

mfr.quetigny.free.fr

03 80 46 35 49



De la 4^{ème}
au **BTS**
par **alternance**

PORTES OUVERTES SAMEDI 16 MARS (9h/17h)

Etablissement scolaire sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture

JOURNÉES PORTES OUVERTES 2013



www.cfalanoue.com

Hôtellerie/Restauration, Alimentation, Vente/Commerce, Optique,
Maintenance Véhicules Automobiles, Audio Vidéo Électroménager,
Créations artistiques, Métiers d'Art, Communication Industries Graphiques.

Consultez notre carte des formations complètes :
www.cfalanoue.com



Contact : Rachel PIROT
Tél. 03 80 68 48 94 - E-mail : rpirot@cfalanoue.com

Samedi 23 mars de 9h à 12h et de 14h à 17h

Samedi 25 mai de 9h à 13h



Maison de l'entreprise - ANIFOP

Portes Ouvertes de l'Alternance

samedi 9 mars à Auxerre et Nevers



De 10 à 16 heures
A Auxerre, 6 route de Monéteau
A Nevers, 37 boulevard du Pré Plantin

Maison de l'entreprise - ANIFOP • 03 86 49 26 00 • www.me-anifop.com



Centre de formation « sb formation »
C.F.A. saint bénigne

Conventionné par le Conseil Régional de Bourgogne

9 avenue Jean Bertin - 21000 Dijon - 03 80 70 12 32

Journée portes ouvertes

Samedi 16 mars 2012 - 9 h à 17 h



Alternance en contrat d'apprentissage

- BTS Management des Unités Commerciales
- BTS Négociation et Relation Client

Contrat de professionnalisation

- BTS Comptabilité et Gestion des Organisations
- BTS Management des Unités Commerciales
- BTS Négociation et Relation Client
- BTS Hôtellerie
- BTS Professions immobilières
- BTS Assistant de gestion de PME-PMI
- Formation qualifiante Gestionnaire de paie

Période de professionnalisation (salariés d'entreprise)

www.groupe-sb.org

La formation est GRATUITE pas de frais d'inscription ni de frais de dossier !
Modalités d'inscription : à partir du 20 janvier pour l'apprentissage sur www.admission-postbac.fr et au 03 80 70 12 32 pour le contrat de professionnalisation.

Les activités du Groupe saint bénigne

- Lycée privé saint bénigne
- École et Collège saint bénigne
- École Maîtrisienne Régionale de Bourgogne / Maîtrise de la Cathédrale de Dijon
- C.F.A. saint bénigne
- sb formation

SE FORMER

aux métiers de la forêt et
de l'environnement en bourgogne

PORTES OUVERTES

Samedi 19 mars

toute la journée

Vendredi 6 mai

l'après-midi



- BAC PRO «Gestion des Milieux Naturels et de la Faune»
- BAC PRO «Gestion et Conduite de Chantiers Forestiers»
- BPA Travaux Forestiers-CS «Taille & Soins des arbres»
- BP «Responsable de chantiers forestiers»
- Pilote de Combiné d'abattage
- Agent polyvalent de scierie



Lycée et CFPPA Forestier de Velet
71190 ETANG-SUR-ARROUX

TÉL. : 03 85 86 59 50

lpa.velet@educagri.fr ■ cfppa.velet@educagri.fr

lpadevelet.free.fr ■ cfppadevelet.free.fr

des formations
par apprentissage



Jean Lameloise
MERCUREY

www.cifa-jean-lameloise.com



du CAP
au BTS

coiffure
alimentation
restauration-hôtellerie
photographie
commerce-vente
assurance

la clé de la réussite
et de l'emploi

JOURNÉE
PORTES OUVERTES
LE 6 AVRIL 2013

COIFFEUR
BOUCHER
CHARCUTIER
TRAITEUR
BOULANGER
PÂTISSIER
GLACIER
CHOCOLATIER
CUISINIER
RÉCEPTIONNISTE

SERVEUR
ASSISTANT SOMMELIER
Nouveau CQP SERVEUR OPTION
ASSISTANT SOMMELLERIE

PHOTOGRAPHE

Nouveau INFOGRAPHISTE

VENDEUR

CADRE COMMERCIAL

COLLABORATEUR D'AGENT
GÉNÉRAL D'ASSURANCES





Une formation pour un **emploi...**

l'hôtellerie restauration recrute

Formations continues financées et rémunérées

Journées
Portes Ouvertes

les mercredi 6
et samedi 9 mars 2013



Formation qualifiante pour jeunes et adultes
aux métiers de l'hôtellerie et de la restauration

Prom'Hôte vous propose, dans le cadre du programme régional de formation professionnelle, des formations qualifiantes dans les métiers de l'Hôtellerie et de la Restauration :

Formations continues avec stages pratiques en entreprises d'une durée maximum de 1200 heures (34 semaines) dont 2/3 en centre professionnel et 1/3 en entreprise
Validées par un C.A.P., un C.Q.P. ou un Titre Professionnel

✓ Cuisinier/ère
✓ Serveur/se

✓ Réceptionniste en Hôtellerie
✓ Gouvernante en Hôtellerie

✓ Femme de chambre
✓ Cuisinier de collectivité

✓ Assistant d'Exploitation

et autres métiers de l'Hôtellerie et de la Restauration...

FOCUS CAP CUISINE TRADITIONNELLE

Missions :

- Réaliser des plats en sachant équilibrer la prestation d'un point de vue économique
- Choisir les produits qui serviront à leur élaboration
- Contribuer à l'évolution de la carte du restaurant et à la satisfaction de la clientèle
- Participer à l'entretien de la vaisselle et du matériel
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire en vigueur

Techniques principales :

- Production culinaire
- Organisation du travail
- Communication



Formations financées par le conseil régional de Bourgogne avec le soutien du Fonds Social Européen.

Rémunérées par le Conseil Régional de Bourgogne ou Pôle Emploi.



Informations inscriptions :

Place Pierre Jeannin
13, rue des Halles - 71150 CHAGNY
Tél : 03 85 91 27 32 - Fax : 03 85 91 27 33
bourgogne@promhote.net

Temporis®

Recherche H/F

Dijon 03.80.27.34.08

BATIMENT :

- Maçon bancheur et ou Traditionnel
- Coffreur bancheur
- Plaquiste
- Peintre bâtiment
- Charpentier bois
- 2 couvreurs zingueur
- Poseur de faux plafonds
- Conducteur d'engins et permis SPL
- Conducteur d'engins 2 et 4

INDUSTRIE :

- Gestionnaire de stocks caces 1 et 3
- Automaticien câbleur
- Chef d'atelier électricité
- Informaticien industriel
- Programmeur peinture cabine
- Chef d'atelier menuiserie
- Entoileur capitonneur
- Peintre industriel
- Chef d'équipe production
- Menuisiers poseurs et ou atelier
- Conducteur de ligne agroalimentaire
- Opérateur de production
- Soudeurs
- Electriciens (H/F)
- Fraiseurs (H/F)
- Aide fondeur (H/F)
- Mécanicien PL et permis D (H/F)

TERTIAIRE :

- 2 Commerciaux nf énergies renouvelables
- Comptable unique
- Analyste Programmeur visual basic
- Employés Libre Service



Intérim Formation CDI **L'emploi nouvelle génération**

RETROUVEZ TOUTES LES OFFRES SUR : www.loffredemploi.fr

[FORMATION - INTÉRIM]

www.motivation-rh.com

Recrute h/f :

**INGÉNIEUR ENVIRONNEMENT
ÉTUDE ET DÉVELOPPEMENT - SECTEUR INDUSTRIEL**

De formation Bac +5, école d'ingénieur ou cursus universitaire, vous avez une expérience réussie de 10 ans dans ce domaine d'activité.

Poste basé sur Dijon (21),
déplacements sur Bourgogne/Franche-Comté/Mulhouse/
Nancy

CHARGÉ D'AFFAIRES DÉPARTEMENT ACCESSIBILITÉ

De formation technique, vous avez une expérience réussie de 3 à 5 ans minimum dans le poste de chargé d'affaires, et une bonne connaissance du bâtiment.

Poste basé à Feillens (01),
déplacements sur le Val de Saône

Motivation
RH

Catherine Fizaine
Conseil Stratégique
en Ressources Humaines

Pour postuler :

Merci d'adresser votre candidature
(CV+LM) par E-Mail à :
catherine.fizaine@motivation-rh.com

Sous références :

- IET pour le poste d'ingénieur,
- EP/CD pour le poste de chargé d'affaires.



Page Up, entreprise située au cœur de la Toison-d'or est spécialisée depuis plus de 20 ans dans la conception de solutions informatiques mobiles pour les entreprises. Page Up distribue les solutions d'optimisation de gestion de flottes de véhicules du géant hollandais TOMTOM BUSINESS. En proposant les produits TomTom Business Solutions, Page Up complète sa gamme destinée aux professionnels de la mobilité, notamment sur le secteur des services et du transport.

Nous recherchons

UN COMMERCIAL H/F

Pour vendre des produits et services de géolocalisation Tomtom.

Le candidat assurera la prospection et le suivi commercial d'un portefeuille clients auprès des PME, PMI, Artisans, ...

En plus d'une sensibilité pour les solutions technologiques, le candidat devra avoir une expérience par exemple dans la vente d'offre pour le transport, l'industrie, la téléphonie et plus généralement dans le domaine B2B.

Le poste est à pourvoir sur Dijon.

Avec un secteur de travail sur la Bourgogne et la Franche-Comté.



WORKsmart™-Eco
Protégez
l'environnement
et vos profits

Let's drive business™ TOMTOM

PAGE UP - 21000 DIJON
email : recrutement@pageup.fr

ANAXIA Conseil Formation
Institut de formation

- Organisation, gestion, comptabilité
- Bureautique et bureautique de gestion
- Formation individuelle et sur mesure
- Formation de dirigeants
- Entreprises & Associations

www.anaxia.fr



Contactez nous au : 03 80 52 03 52

Centre d'Affaires de La Noue
8, Chemin de La Noue - Longvic
contact@anaxia.eu

Industriel, spécialisé dans la conception, la fabrication et la distribution de câbles et systèmes, recherche pour son établissement de Gron (89), ses :

**2 TECHNICIENS PROCESS
ET INDUSTRIALISATION H/F**

Sous l'autorité du Responsable du Service Technique, vous êtes l'interface entre le service R&D et la production.

- Garantir la pertinence des paramètres de fonctionnement déterminés à la suite des essais et mises au point que vous réalisez,
- Contribuer à la mise au point et à l'amélioration de l'industrialisation des produits, des machines et du process
- Initier et animer les groupes de résolution de problèmes (essai et mise au point),
- Assurer la transmission des connaissances de chacun au service de l'équipe,
- Contribuer au développement des compétences techniques des opérateurs,
- Contribuer à la pertinence des choix techniques d'investissements en participant à l'élaboration des cahiers des charges.

Votre profil :

De formation Génie Mécanique, Plasturgie ou Industrialisation, vous justifiez surtout d'une expérience de plusieurs années. Vous avez de réelles capacités à entraîner et à transmettre votre savoir. Poste en journée avec possibilité de 3x8 et 5x8.

2 TECHNICIENS GESTIONNAIRES DE FLUX (H/F)

Au sein de l'activité de Gestion de Production et en relation avec les unités de production, vous ordonnez les ordres de fabrication sur les machines, en tenant compte des contraintes opérationnelles (Flux, disponibilité semi-fini et Matières Premières), dans le souci du délai final et du respect des plannings de production.

Votre profil :

De formation Organisation et Gestion de Production, vos qualités d'animateur et votre leadership seront indispensables pour mener à bien vos missions auprès des opérateurs.

Vous êtes autonome, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe et vous êtes à l'aise avec les chiffres.

Vous disposez également d'une première expérience dans un environnement industriel. La connaissance de SAP serait un plus. Poste en journée avec possibilité de 3x8 et 5x8.

Postes à pourvoir en CDI. Nous vous accompagnons dans votre mobilité géographique.

Pour postuler

karine.pataud@prysmiangroup.com
aurore.francois.st@prysmiangroup.com

RETROUVEZ TOUTES LES OFFRES SUR : www.loffredemploi.fr

[COMMERCE - TECHNIQUE - FORMATION]



**Choisissez l'alternance
pour décrocher un diplôme
et un emploi !**

**RESPONSABLE DES SYSTEMES DE MANAGEMENT
QUALITE/HYGIENE/SECURITE/ENVIRONNEMENT**

455 heures en contrat pro sur 1 an - Diplôme reconnu par l'Etat à niveau II - Beaune

**RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT COMMERCIAL
EN SOLUTIONS DE COMMUNICATION**

455 heures en contrat pro sur 1 an - Diplôme reconnu par l'Etat à niveau II - Dijon

ASSISTANT(E) GESTIONNAIRE DE RESSOURCES HUMAINES

651 heures en contrat pro sur 1,5 an - Diplôme reconnu par l'Etat à niveau III - Dijon

Nos engagements :

- Des formations assurées par des experts professionnels,
- Un suivi individualisé et un accompagnement de qualité dans la recherche d'une entreprise ,
- Garantir l'insertion professionnelle en entreprise et mettre en pratique les compétences acquises.

Renseignements et dépôt de candidature :

Yamina.Baaij@cci21.fr

Tél : **03 80 39 19 51**

www.formation.cci21.fr

un service

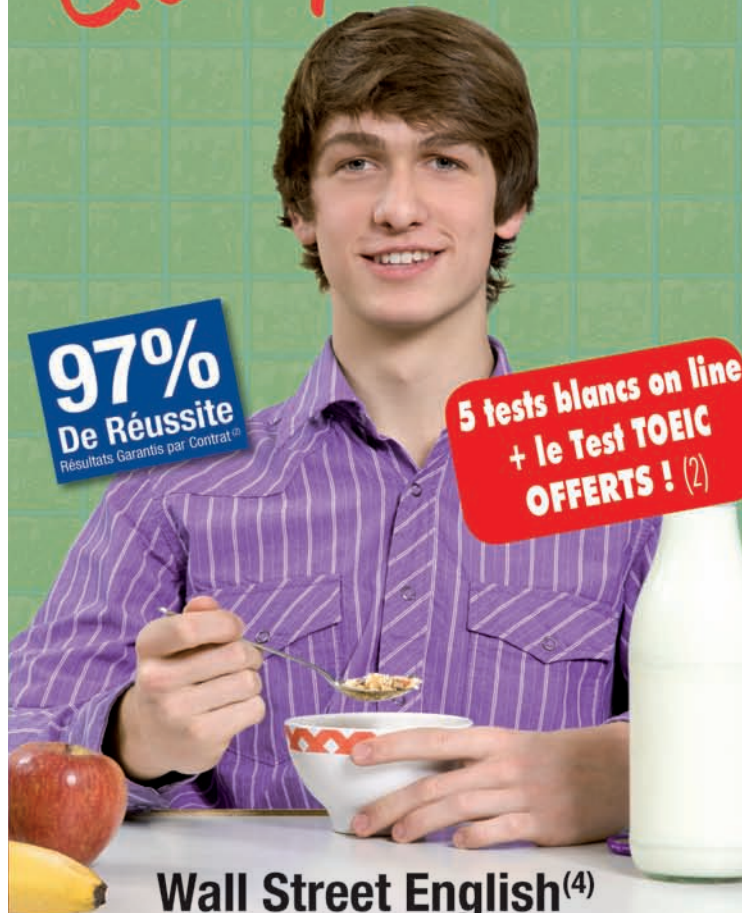


*Avez-vous une idée
de toutes les opportunités d'insertion
ou de développement professionnel
données par la formation ?*

**L'OFFRE FORMATION APPORTE,
À CHACUN DE VOUS,
LES RÉPONSES QU'IL VOUS FAUT !**

Wall Street[®]
INSTITUTE
SCHOOL OF ENGLISH

**Brian is in
the kitchen⁽¹⁾**
Qu'il y reste !



**Wall Street English⁽⁴⁾
L'Anglais Autrement**

**14 B, rue du Chapeau Rouge - 21000 DIJON
03 80 30 17 77**

**Zone Coriolis - Rue Evariste Galois - 71210 TORCY
09 71 00 12 34**

(1) Brian est dans la cuisine - (2) À partir d'une formation de 3 niveaux WSI Flex avant le 28/02/2013 - (3) L'Anglais de Wall Street - (4) Pour un rythme de 4h par semaines sur les formations EOL et English for Business - 97% de réussite sur WSI Flex - Condition : respecter le rythme prévu en début de formation.

GRATUIT

TÉLÉCHARGEZ L'APPLI
WALL STREET INSTITUTE
APPLE STORE / ANDROID MARKET



DEVENEZ FAN DE NOTRE PAGE

facebook



**POUR RECEVOIR
NOS OFFRES
DANS VOTRE
FIL D'ACTUALITÉ**