

POZ

WWW.POZKAFE.FR · JOURNAL · SITE INTERNET

KAFÉ

NUMÉRO 85 · MAI/JUIN 2019

REJOIGNEZ-NOUS SUR WWW.FACEBOOK.COM/EMPLOI.RECRUTEMENT.ALSACE 

BY L'OFFRE D'EMPLOI

l'offre D'EMPLOI
FORMATION
Alsace



ÉDITORIAL



SOMMAIRE

NUMÉRO 85 - MAI-JUIN 2019

- 4 SERVIR PRO recrute
- 6 à 7 24 mai Job dating : 1 Jour – 1 Job
- 8 Job Racing 67 à Strasbourg

PRÉPAREZ VOTRE L'ENTRETIEN IDÉAL POUR UN JOB DATING !

N° 1 « Parlez-moi de vous ? »

Anticipez cette question courante – souvent posée au début de l'entretien – en préparant un résumé valorisant de votre carrière. Votre accroche doit être succincte mais inclure assez d'informations sur vos compétences, votre expérience, vos réalisations et vos objectifs afin que le recruteur comprenne rapidement ce que vous pouvez apporter à l'entreprise. La quasi-totalité des entretiens d'embauche est construite autour de cinq questions fondamentales. La forme peut varier, mais le recruteur cherchera toujours à savoir si vous pouvez vous intégrer aux équipes en place et répondre aux objectifs de l'entreprise. Quelles sont ces questions et comment y répondre ? Voici quelques conseils.

À éviter ici : raconter sa vie, parler de ses loisirs, voire évoquer des expériences professionnelles sans aucun lien avec le poste proposé.

N° 2 « Pourquoi voulez-vous rejoindre notre entreprise ? »

Des connaissances de base sur l'entreprise ne suffisent pas lorsque l'on passe un entretien d'embauche. Il est impératif d'avoir consulté en détail le site Web de l'entreprise, d'avoir lu sa documentation et de s'être informé(e) sur son actualité afin d'avoir une idée claire de sa mission, de son histoire, de sa réputation et de sa culture.

À éviter ici : parler de ses besoins financiers ou répondre « J'ai vraiment besoin de travailler... ». Vous ne marquez aucun point !

N° 3 « Où vous voyez-vous dans cinq ans ? »

Positionnez-vous comme un collaborateur réaliste, ambitieux mais flexible. Par exemple, évoquez votre envie d'assumer des responsabilités de plus en plus importantes et de vous développer professionnellement, quelle que soit la fonction que vous assumez. Vous pouvez aussi mettre en avant votre engagement dans la formation continue en mentionnant votre désir d'obtenir les nouvelles certifications propres à votre secteur d'activité.

À éviter ici : se focaliser sur un objectif inaccessible. Il est également déconseillé de rêver à voix haute. Ce n'est pas du tout de circonstance en entretien d'embauche.

N° 4 « Quel est votre principal point faible ? »

Considérez cette question comme une chance de montrer que vous savez qui vous êtes, que vous êtes sincère et enclin à résoudre les problèmes. Citez un domaine dans lequel vous pouvez vous améliorer et mettez en avant les mesures que vous avez prises dans ce but. Vous pouvez par exemple expliquer ce que la lecture d'ouvrages sur la gestion du temps vous a apporté pour avancer plus vite sur des projets ; vous pouvez aussi montrer que vous savez constituer des listes de priorités efficaces, ou encore que vous savez avoir recours quand il le faut à la délégation...

À éviter ici : citer un faux défaut (« Je m'investis trop dans mon travail ! ») et prétendre être parfait (« Mon point faible ? Rien ne me vient à l'esprit. »). À l'opposé, ne devenez pas votre pire critique en énumérant une liste interminable de défauts.

N° 5 « Pourquoi souhaitez-vous quitter votre employeur actuel ? »

En vous posant cette question, le recruteur essaie de savoir si vous désirez vraiment le poste auquel vous postulez, ou si vous cherchez avant tout à quitter un emploi qui ne vous convient plus. Vous devez donc répéter ce qui vous plaît dans le poste proposé et non pas vous plaindre de votre emploi actuel. Montrez clairement que vous cherchez à saisir une formidable opportunité, et non à fuir une situation déplaisante.

À éviter ici : dire du mal de son employeur actuel. Les recruteurs recherchent des candidats loyaux, positifs et capables de travailler en équipe. Ils ne sont pas enclins à recruter une personne susceptible de créer des problèmes, ou de les fuir.

DELPHINE PAYAN SOMPAYRAC



Directeur de publication : Jacques BRUBACHER - 03 88 20 76 73 - contact-alsace@loffredemploi.fr • 8-10 boulevard de Nancy 67000 Strasbourg • Développement commercial : Alexandra GROUD - 06 87 15 35 14 - alexandra.groud@loffredemploi.fr • Création et conception : L'Offre d'Emploi • Crédits photos : stock.adobe.com • Droits réservés • Impression : Socosprint, 36 route d'Archettes, 88000 Épinal • Dépôt légal : mai 2019. Parution bimestrielle • Pozkafé ne peut en aucun cas être rendu responsable pour d'éventuelles omissions ou interprétations personnelles des textes par le lecteur. Reproduction interdite. Ne pas jeter sur la voie publique.





SBI agence d'emploi, présent dans les secteurs d'activité suivants :

Industrie ■ Second œuvre du bâtiment ■ BTP

■ Transport ■ Logistique ■ Tertiaire
recherche différents profils (H/F) :

- Monteurs échafaudages
- Aides monteurs échafaudages
- Mécaniciens entretien
- Électrotechniciens
- Chauffeur VL
- Préparateurs de commandes
- Conducteur en imprimerie
- Aide monteur assembleur
- Mécanicien auto
- Peintres
- Tuyauteurs
- Couvreur
- Aide couvreur

TOUS NOS POSTES NÉCESSITENT UNE EXPÉRIENCE

Merci d'adresser votre candidature à sbi.interim@wanadoo.fr - 12 rue du Travail - 67000 Strasbourg
Discrétion assurée

De nombreux postes à pourvoir contactez-nous au 03 88 32 80 64 ou rendez-vous sur www.sbi-interim.fr

FASSI marrel



Carrosserie Industrielle P.L.

Recherche H/F, postes en CDI



▶ **DESSINATEUR INDUSTRIEL**

Avec expérience

▶ **RÉSPONSABLE MAGASIN**

Avec expérience

▶ **HYDRAULICIEN**

Avec expérience

▶ **PLIEUR COMMANDE NUMÉRIQUE**

Avec expérience

▶ **ÉLECTRICIEN POIDS LOURD**

Avec expérience

▶ **SERRURIER MÉTALLIER**

Avec expérience

▶ **PEINTRE PISTOLET**

Avec expérience

Adressez votre candidature par mail :
info@dorgler.com à l'attention de Dorgler Théophile
☎ 03 88 92 26 99



Marckolsheim

By

randstad inhouse

Postes à pourvoir immédiatement

Travail de journée ou en équipe
(2x8 dit doublage)



Nous recrutons H/F

Monteur/équipement
véhicules neufs

Retoucheur Peintre
Carrossier

Agent de Parc
Automobile (Jockeys)

Contrôleur Qualité Final

Pour postuler !

randstad inhouse
tél. : 03 90 57 98 75
inhgma.marckolsheim@randstad.fr



L'OFFRE RH, Cabinet de Conseil en Recrutement est spécialisé dans les domaines Tertiaire, Ingénierie et Cadres. Nos 3 bureaux sur Mulhouse, Strasbourg et Metz proposent des opportunités de carrière dans divers secteurs d'activités. Dans le cadre d'une création de poste, nous recherchons pour l'un de nos clients :

ÉLECTROMÉCANICIEN H/F en CDI à pourvoir en itinérance

Descriptif de poste :

Rattaché au Directeur Technique, vous participez aux opérations de maintenance, sur l'ensemble des équipements de production et sur les équipements mis en place chez les clients. Vous réalisez les contrôles périodiques réglementaires et vous veillez à la bonne exécution des prestations. Vous intervenez en itinérance sur les départements du 67, 68 et 90.

Profil recherché :

Issu d'une formation BAC Pro/BTS dans la Maintenance / Mécanique ou équivalent, vous bénéficiez d'une expérience d'au moins 3 années en maintenance d'équipements industriels avec de bonnes connaissances en électricité, automatisme, hydraulique et mécanique. Votre esprit d'équipe, votre polyvalence, votre autonomie et votre relationnel seront garants de votre bonne intégration au sein de l'équipe déjà en place. Le poste est à pourvoir dès que possible en CDI à temps plein en horaires de journée.

Outre votre salaire intéressant (négociable en fonction de votre expérience et expertise), vous bénéficiez de nombreux avantages complémentaires. Intéressé par cette opportunité, vous correspondez au profil ? Merci d'adresser votre candidature par mail à sofia.fertoul@loffre-rh.fr sous la référence FS/MAINT/68, pour première analyse de votre parcours. Discretion et confidentialité assurées.

Sofia FERTOUL Consultante en Recrutement
sofia.fertoul@loffre-rh.fr

L'OFFRE RH
Cabinet de Conseil en Recrutement – Mulhouse
www.loffre-rh.fr



Le SAAD de l'Association **servir pro** de Molsheim recherche

Responsable de Secteur H/F

MISSIONS

Dans le cadre du respect de la dignité des bénéficiaires et du projet de service, vous contribuez au maintien à domicile des personnes en perte d'autonomie, handicapées ou âgées.

Le poste de Responsable de Secteur requiert de :

- Réaliser l'évaluation des besoins des usagers (PA - PH) à leur domicile.
- Suivre l'évolution des situations et des personnes aidées et adapter l'intervention
- Effectuer les démarches administratives de prise en charge des personnes aidées.
- Encadrer et soutenir les intervenants à domicile placés sous sa responsabilité dans le respect du droit du travail.
- Animer des temps d'échange collectifs pour créer une synergie entre les équipes,
- Être à l'écoute des intervenants et veiller à leurs formations.
- Gérer les plannings d'interventions et les remplacements.
- Faire face aux imprévus et urgences avec pertinence et efficacité.
- Coopérer avec les partenaires des réseaux sociaux et de santé, l'entourage familial et social.
- Participer au développement de son secteur d'intervention



PROFIL RECHERCHE :

Doté d'un excellent relationnel et capable de s'adresser à différents interlocuteurs, vous êtes attaché à l'aspect qualitatif de vos contacts

Vous faites preuve d'une grande énergie ainsi que d'un sens développé des responsabilités tout en veillant à l'importance de la notion de service.

Vous savez gérer les priorités et faire face aux difficultés, vous êtes curieux et aimez les challenges.

Vous possédez une bonne appétence pour l'outil informatique et tous les supports numériques.

Bonnes connaissances de la législation sociale et du contexte réglementaire des SAAD.

- Diplômé Bac +2 (DECESF-DEASS-BTS SP3S)
- Un diplôme supérieur CAFERUIS ou diplôme universitaire dans le management apprécié
- Personne Expérimentée
- Permis de conduire indispensable
- CDI, temps plein

VOTRE CANDIDATURE

Lettre de motivation appréciée et CV à adresser :

Par courrier postal à : **ASSOCIATION SERVIR PRO**
Mme la directrice

1 chemin de Dorlisheim - 67120 MOLSHEIM

Par mail à : contact@servirplus.com
ASSOCIATION SERVIR PRO - Mme la directrice



**Recrute
H/F en CDI**

pour des postes en France et/ou Allemagne
Nous parlons français.

- * **PLOMBIERS CHAUFFAGISTE**
- * **TUYAUTEUR SOUDEUR**
- * **MÉCANICIENS MONTEURS**
(SECTEUR COLMAR)
- * **ÉLECTRICIENS BAT**
ET/OU INDUSTRIE
- * **PRÉPARATEURS DE COMMANDE**
SECTEUR KEHL

**ARRÊT TRAM D
KEHL BAHNHOF**

Strasburgerstrasse 6 - Kehl am Rhein
Tél.: 0049 78 51 48 20 61

Bahnhofstrasse 17 - Rastatt
Tél.: 0049 72 22 340 55

L'allemand n'est pas indispensable.

herve.lang@belu-zeitarbeit.de



Recherche H/F

- ▶ **Agent de production**
- ▶ **Pâtissier**
- ▶ **Boulangier**
- ▶ **Responsable Boulanger**
- ▶ **Responsable Expédition***

*Mission encadrement des préparateurs de commande et des chauffeurs. (Travail de nuit).

Envoyez dès maintenant votre CV

ARGRU Service du personnel - 1 rue de Paris - 67150 ERSTEIN / KRAFFT

MAGASIN D'USINE

lundi : 6h30 à 16h30 et du mardi au vendredi : 6h30 à 17h30 - samedi : 6h30 à 14h30

PRODUITS SURGELÉS - La Boulangerie Alsacienne

BERAGENA ist ein namhaftes pharmazeutisches Unternehmen, das sich seit mehr als 30 Jahren auf den Im- und Export europäischer Arzneimittel spezialisiert hat.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir in Vollzeit, zum baldmöglichsten Eintritt:

Mitarbeiter für unsere Abteilung Produktion (m/w/x)

Mitarbeiter für unsere Abteilung Versand (m/w/x)

Ein hohes Maß an Genauigkeit und Engagement bei sorgfältigem und präzisen Arbeiten zeichnen Sie aus.

Sofern wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns über Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe des möglichen Eintrittsdatums an die Personalabteilung der



BERAGENA Arzneimittel GmbH
BADEN-BADEN

Rheinstraße 93 – 95, 76532 Baden-Baden, beragena@beragena.de



**BE PART OF AN
INNOVATIVE TEAM**

Die Firma WMS-engineering GmbH liefert seit mehr als 20 Jahren schlüsselfertige Automatisierungslösungen, hauptsächlich für Kunden aus der Automobil- und Automobilzulieferindustrie. Unsere Projekte haben durchschnittlich einen Umfang von ca. 200'000,00 EUR bis zu 1,5 Mio. EUR.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt je einen

SPS-Programmierer (m/w) / Roboter-Programmierer (m/w)

Sie haben einen weiterführenden technischen Abschluss und mehrjährige Berufserfahrung im Bereich SPS / Roboter-Programmierung, idealerweise im Sondermaschinenbau und sprechen gutes Englisch. Ihre Aufgaben umfassen die Programmierung im Hause WMS, sowie die Inbetriebsetzung der Anlage beim Kunden.

Projektleiter / Konstrukteur (m/w)

Sie haben einen weiterführenden technischen Abschluss und mehrjährige Berufserfahrung, idealerweise im Sondermaschinenbau. Sie kennen sich mit dem CAD-System INVENTOR gut aus, sprechen Englisch und schätzen das gelegentliche Reisen im In- und Ausland.

**fachlich versierten Zerspanungsmechaniker
Fachrichtung Drehen (m/w)**

Elektriker (m/w)

Gerne auch Elektriker vom Bau- und Industriegewerbe mit Kenntnissen im Bereich Schaltschrankbau.

Ihre Perspektiven

Es erwartet Sie ein modernes Arbeitsumfeld und ein nettes, kollegiales Team. Freuen Sie sich auf abwechslungsreiche, vielseitige Aufgaben und die Möglichkeit, individuell anspruchsvolle Kundenlösungen mitzugestalten

Interesse geweckt?
Mehr Infos unter
www.wms-engineering.de

**Wir freuen uns
Sie kennenzulernen.**
WMS-engineering GmbH
Jahnstraße 1
79771 Klettgau-Grießen
Tel.: 07742 / 857 57 - 0

Ihre Bewerbung schicken Sie bitte z.Hd. Herrn Borrmann.

JOB DATING

UN JOUR UN JOB



Gezim et l'Offre RH organisent leur deuxième Job Dating le 24 mai de 10h à 18h sur l'ensemble des agences Gezim. Gezim et l'Offre RH se mobilisent pour le compte de très nombreuses entreprises afin de vous proposer des postes en CDI, CDD et missions d'intérim.

LES ADRESSES DES AGENCES GEZIM:

SECTEUR COLMAR

87 rue de Neuf Brisach **68000 COLMAR**
03 89 41 13 45 / colmar@gezim.fr

SECTEUR COLMAR (ALLEMAGNE)

Colmar 8 rue Golbery **68000 COLMAR**
03 89 24 55 49 / colmarde@gezim.fr

SECTEUR ERSTEIN

33b Avenue de la GARE, **67150 ERSTEIN**
03 88 98 28 29 / erstein@gezim.fr

SECTEUR GEISPOLSHEIM

1 route de Lyon **67118 GEISPOLSHEIM**
03 88 79 71 18 / geispolsheim@gezim.fr

SECTEUR HAGUENAU

141, Grand'Rue **67500 HAGUENAU**
03 88 73 04 00 / haguena@gezim.fr

SECTEUR METZ

5 rue de Verclly **57070 METZ**
03 87 36 09 88 / metz@gezim.fr

SECTEUR MOLSHEIM

24 route de Dachstein **67120 MOLSHEIM**
03 88 81 92 47 / molsheim@gezim.fr

SECTEUR SELESTAT

16a place du Marché aux Choux
67 600 SELESTAT
03 88 92 05 80 / selestat@gezim.fr

SECTEUR MULHOUSE

6c place de la Paix **68 100 MULHOUSE**
03 89 60 44 50 / mulhouse@gezim.fr

SECTEUR STRASBOURG

8-10, Bld. de Nancy **67000 STRASBOURG**
03 88 37 10 37 / strasbourg@gezim.fr

SECTEUR ALLEMAGNE (BADE WURTEMBERG)

Neue Rheinstr. **477 963 SCHWANAU -
NONNENWEIER**
+49 (0).78 24 66 48930 / kontakt@gezim.eu

SECTEUR LUXEMBOURG

7 rue de Luxembourg
L-4220 ESCH-SUR-ALZETTE
+352 26 54 79 / contact@gezim.lu

PLUS D'INFOS SUR NOTRE PAGE 

1 JOUR - 1 JOB

JOB DATING

2^{ème} édition

Vendredi 24 mai
de 10h à 18h

Venez nous rencontrer

Dans **toutes** les agences **GEZIM**

METZ - HAGUENAU

GEISPOLSHEIM - STRASBOURG

ERSTEIN - MOLSHEIM - SÉLESTAT

COLMAR - MULHOUSE

PLUS D'INFOS : gezim.fr

CDI
CDD
INTERIM

+ DE 500 POSTES

HEROS DU QUOTIDIEN


L'OFFRE RH
LE PLUS COURT CHEMIN
VERS LA COMPÉTENCE


LINK GROUP
LE TRAIT D'UNION DE L'EMPLOI


My GEZIM
L'INTERIM DE A À ZEN

Artisanat
BTP
Électricité

MERCREDI 22 MAI

DE 10H À 16H



**ENTRÉE SUR
PRÉSENTATION
D'UN CV**

RENCONTREZ LES RECRUTEURS DU TERRITOIRE

STADE DE LA MEINAU - SALON DES TROPHEES
12 RUE DE L'EXTENWOERTH, 67100 STRASBOURG

www.rcstrasbourgalsace.fr @RCSA @RCSAofficiel



Industrie
Transport
Logistique
Environnement