

l'offre d'emploi et de formation.fr Alsace

NUMÉRO 82 - NOVEMBRE - DÉCEMBRE 2018 - WWW.LOFFREEMPLOI.FR - JOURNAL - SITE INTERNET



©opojla - freemila.com

Emploi

3 • Job Dating de PASSION FROID

4 • GEZIM recrute

5 • ARGRU recrute

Formation

7 • Université de Strasbourg

Événements

8 • Salon Formation Emploi Alsace

Éditorial

La sieste - Et juridiquement on en pense quoi ?

Soyons honnêtes... qui n'a pas rêvé d'une petite sieste sur son lieu de travail ? (On ne fera pas de lien avec l'article « *No ZOB in JOB, et juridiquement on en pense quoi ?* ») quoique... #1 : La sieste à 28000 €

Un salarié, agent de sécurité de profession, s'est endormi le 17 juillet 2013 sur son lieu de travail. Malheureusement, ayant été surpris, il fait immédiatement l'objet d'un licenciement pour faute grave. Il décide de saisir le CPH de Schiltigheim et fait appel de la décision rendue. La Cour d'Appel de Colmar (CA Colmar, ch. 4 b, 7 mars 2017, n° 15/03621) donne raison au salarié. Elle rappelle que l'article L3121-20 du Code du travail dispose qu'« Au cours d'une même semaine, la durée maximale hebdomadaire de travail est de quarante-huit heures ». Or le salarié avait accumulé 72 heures de travail sur 7 jours consécutifs. « *L'employeur ayant méconnu les limites maximales de la durée du travail hebdomadaire telles qu'elles résultent du droit européen n'est pas fondé à en imputer les conséquences au salarié* ». En d'autres termes, l'employeur ne peut pas reprocher au salarié les erreurs commises du fait de sa propre faute. BILAN : 28000 € de dommages et intérêts pour licenciement sans cause réelle et sérieuse!

Le salarié organisé

Un salarié avait aménagé son véhicule de service pour y faire la sieste.

CA Bordeaux, 17 févr. 2016, n° 13/05556 : « *Attendu que cet agissement, eu égard aux fonctions du salarié, pompier affecté à la sécurité d'un aéroport, est constitutif d'un manquement d'une importance telle qu'elle a empêché la poursuite de la relation salariale, même pendant la période du préavis* »

La digestion difficile

Le salarié avait quitté son poste dès 11 h 30 pour aller faire des courses afin de préparer un barbecue sur le chantier où il exerçait ses fonctions. Alors qu'il était censé reprendre son service à 13 h 30 il a été surpris à 14 h 00 en train de faire une sieste dans sa camionnette.

CA Riom, quatrième ch. civ. (soc.), 13 sept. 2011, n° 10/02828 : « *Il apparaît clairement que Monsieur P X (avec d'autres) a, lors d'une journée de travail sur un chantier, cessé le travail à 11 heures 30 pour le reprendre à 14 heures, et quitté les lieux avant 15 heures, alors que son horaire contractuel était le suivant : 7 h 30 - 12 heures / 13 h 30 - 16 ou 17 heures Il est surtout établi ce jour-là une violation de l'obligation contractuelle consistant à exécuter la prestation de travail prévue par le contrat de travail* ».

Une invitation à la sieste ! Non ?

Arrivé dans les locaux du client, il a été demandé au salarié de patienter quelques instants dans la salle d'attente en vue d'un entretien avec la responsable du personnel. Quelques instants plus tard, le salarié a été retrouvé endormi profondément... CA Paris, pôle 6 - ch. 9, 12 oct. 2011, n° 10/00413 : « *Cette sieste dont la durée n'est pas non plus déterminée et qui est intervenue alors que l'employeur l'avait prié d'attendre avant d'être reçu par la responsable du personnel, ne constitue pas une faute* ». Suite au succès de l'article « *No ZOB in Job, et juridiquement on en pense quoi ?* » on n'a pas résisté à l'envie de vous accorder ce bonus jurisprudentiel. Le PDG d'une société tenait des propos déplacés tels que « *Si tu venais faire une sieste avec moi ?!* ». L'article L 1142-2-1 du Code du travail dispose que « *Nul ne doit subir d'agissement sexiste, défini comme tout agissement lié au sexe d'une personne, ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant* ».

Bref, évitez la sieste au travail...

GUILLAUME



Directeur de publication : Jacques BRUBACHER - 03 88 20 76 73 - contact-alsace@loffredemploi.fr - 8-10 boulevard de Nancy - 67000 Strasbourg • Développement commercial : Alexandra GROUD - 06 87 15 35 14 - alexandra.groud@loffredemploi.fr • Création et conception : L'Offre d'Emploi • Responsable stratégie digitale : Kévin Gaehlinger 03 88 20 76 73 • Crédits photos : Fotolia.com - Droits réservés • Impression : Socosprint, 36 route d'Archettes, 88000 Épinal • Dépôt légal : novembre 2018. Parution bimestrielle • L'Offre d'Emploi ne peut en aucun cas être rendue responsable pour d'éventuelles omissions ou interprétations personnelles des textes par le lecteur. Reproduction interdite. Ne pas jeter sur la voie publique.





PassionFroid
groupe pomona

Recherche
dans le cadre de son
développement en Alsace

CHAUFFEURS-LIVREURS PL H/F en CDI à Strasbourg

Vous aurez à votre charge une tournée de livraison de produits frais et surgelés auprès de professionnels de la restauration du Bas-Rhin. Vous travaillerez uniquement le matin. Vous êtes titulaire du permis C.

Si vous vous reconnaissez dans ce profil, il suffit de postuler par mail en envoyant votre CV à : ppf-ncs-recrutement@passionfroid.fr et nous vous garantissons une réponse très rapide.





SBI agence d'emploi, présent dans les secteurs d'activité suivants :

Industrie ■ Second œuvre du bâtiment ■ BTP

■ Transport ■ Logistique ■ Tertiaire

recherche différents profils (H/F) :

- | | |
|---------------------------------------|------------------------------------|
| ■ Monteurs gaines ventilation | ■ Mécaniciens industriels |
| ■ Monteurs avec permis nacelle | ■ Électromécaniciens |
| ■ Monteurs échafaudages | ■ Peintres bâtiment |
| ■ Manutentionnaires CACES 1 | ■ Opérateurs de ligne |
| ■ Installateurs sanitaire | ■ Aides monteurs |
| | ■ Électriciens bâtiment |
| | ■ Agents de conditionnement |

TOUS NOS POSTES NÉCESSITENT UNE EXPÉRIENCE

Merci d'adresser votre candidature à sbi.interim@wanadoo.fr - 12 rue du Travail - 67000 Strasbourg
Discretion assurée

De nombreux postes à pourvoir contactez-nous au 03 88 32 80 64 ou rendez-vous sur www.sbi-interim.fr

La société Kronimus leader industriel dans la fabrication des produits en béton destinés aux aménagements paysagers et urbains, recherche pour son site basé à 79258 Hartheim am Rhein en Allemagne un

Technico-commercial H/F pour le service expédition

MISSIONS :

Votre mission consistera à :

- Enregistrer et traiter les commandes des clients et les commandes sur appel
- Traiter les commandes directes au guichet
- Etablir les bons de commandes et de livraisons
- Assurer la coordination interne des livraisons entre nos usines

PROFIL :

- Formation commerciale Bac ou niveau BTS NRC/MUC ou équivalent
- Maîtrise des outils informatiques MS Office
- Motivé, rigoureux, dynamique, organisé et réactif
- Capable de travailler de manière autonome, responsable et efficace
- Bon esprit d'équipe
- Maîtrise de l'allemand indispensable

Poste : CDI

Conformément à la norme DIN EN ISO 9001 :2008, vous bénéficierez d'une formation interne, d'une rémunération selon la convention tarifaire et des conditions de travail à l'image d'une moyenne entreprise en constante progression.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (si possible en langue allemande) à :

Kronimus AG
M. Markus Schuhmacher
Josef-Herrmann-Str. 6
76473 Iffezheim / Allemagne
Tél. +49 7229 69-107
markus.schuhmacher@kronimus.de



www.kronimus.de

www.kronimus.fr



Recrute H/F en CDI

pour des postes en France et/ou Allemagne
Nous parlons français.

- * **CHAUFFAGISTES SANITAIRE**
- * **MECANICIENS MONTEURS/ MAINTENANCE**
- * **SOUDEURS TOUS PROCÉDÉS**
- * **ELECTRICIENS BAT/INDUS**
- * **CHAUDRONNIERS**
- * **MAGASINIERS CARISTE 1-3-5**

ARRET TRAM D KEHL BAHNHOF

Strasburgerstrasse 6 - Kehl am Rhein
Tél.: 0049 78 51 48 20 61

Bahnhofstrasse 17 - Rastatt
Tél.: 0049 72 22 340 55

L'allemand n'est pas indispensable.

herve.lang@belu-zeitarbeit.de



1^{ER} GROUPE D'INTERIM REGIONAL

Le Groupe GEZIM, 1^{er} groupe d'intérim régional, recrute sur Mulhouse

CHEF DE CHANTIER EN MAINTENANCE OU MECANIQUE (H/F) EN CDI

CONTRÔLEUR QUALITE (H/F) EN CDI

TECHNICIEN METHODES MAINTENANCE (H/F) EN CDI

INGENIEUR MECANIQUE (H/F) EN INTÉRIM MISSION D'UN AN

MAÇON COFFREUR (H/F) EN INTÉRIM MISSION LONGUE

ELECTRICIEN INDUSTRIEL (H/F) EN INTÉRIM MISSION LONGUE

mulhouse@gezim.fr / 03 89 60 44 50

Postes à pourvoir rapidement.



Pour le compte de IKEA (département 57) :
 • **PRÉPARATEURS DE COMMANDES** H/F
 • **CARISTES** H/F

Pour postulez : risimx.lamaxe@randstad.fr
 ou 06 10 13 54 94

Pour le compte d'un client (Strasbourg) :
 • **PRÉPARATEURS DE COMMANDES** H/F
 • **CHEF D'ÉQUIPE** H/F

Pour postulez : inhst.strasbourg@randstad.fr
 ou 03 88 65 72 10

Pour le compte de Mercedes Benz (Molsheim) :
 • **TRANSFORMATEURS VI** H/F
 (intérim et CDI en 2019)

• **MONTEURS VI** H/F

(intérim uniquement, mais longue mission)

Pour postulez : inhmmo.molsheim@randstad.fr
 ou 03 90 41 15 10



POSTULEZ POUR VOTRE
EMPLOI EN ALLEMAGNE:
 en sud : muellheim@synergie.de
www.synergie.de/jobs

METTEZ DE LA COULEUR DANS VOTRE VIE PROFESSIONNELLE

Die deutsche Wirtschaft boomt. Engagierte Mitarbeiter (m/w) sind sehr gefragt. Finden Sie mit SYNERGIE den passenden Job entlang der deutsch-französischen Grenze!

Sie sind motiviert, bereit zu arbeiten und sprechen ausreichend deutsch für Ihre Wunsch-Stelle? Dann freuen wir uns auf Sie!

SYNERGIE Personal Deutschland GmbH
 In Süd-Baden: Tel. +49 (7631) 9 38 35-0 • muellheim@synergie.de
 Ihre Ansprechpartnerin: Laurence Conejero
 U.a. auch in Lörrach, Freiburg, Lahr, Rastatt, Achern & Karlsruhe

++ Staplerfahrer / cariste (h/f) ++ Maschinenbediener / opérateur CNC (h/f) ++
 + Helfer / agent de production (h/f) ++ Industriemechaniker / mécaniciens (h/f)

Ihre Einstellung zählt.



Recherche H/F

► **Boulangier**

► **Pâtissier**

► **Chauffeur**

► **Agent de production**



Envoyez dès maintenant votre CV

ARGRU Service du personnel - 1 rue de Paris - 67150 ERSTEIN / KRAFFT

MAGASIN D'USINE

lundi : 6h30 à 16h30 et du mardi au vendredi : 6h30 à 17h30 - samedi : 6h30 à 14h30

PRODUITS SURGELÉS - La Boulangerie Alsacienne



La société KASTO France, basée en Alsace, 30 collaborateurs, est une filiale de l'Entreprise Allemande KASTO Maschinenbau GmbH & Co. KG (700 collaborateurs dans le monde).

KASTO est le leader technologique dans le domaine de la fabrication de scies et de stockages automatisés de métaux longs ainsi que de tôles. Notre filiale a pour vocation l'installation, la maintenance préventive et curative, le service après-vente et la vente des machines Kasto sur la France, la Belgique, le Luxembourg ainsi que les pays du Maghreb.

Assistant(e) marketing et administratif(ve) H/F

- Marketing – annonces aux revues professionnelles
- Site Internet de la société
- Organisation des salons professionnels
- E-mailing et mailing
- Facturation des dossiers clients
- Planning des commerciaux
- Aide aux relances d'offres de prix
- Diverses tâches administratives

- Diplômes Bac +2
- Allemand demandé
- Poste à temps complet

Vous pouvez adresser votre candidature à Marie.koch@fr.kasto.com



L'OFFRE RH, Cabinet de Conseil en Recrutement est spécialisé dans le recrutement de profils Tertiaire, Ingénierie et Cadres. Nos 2 bureaux sur Mulhouse et Strasbourg proposent des opportunités de carrière dans divers secteurs d'activités. Nous recherchons pour un de nos clients, mutuelle d'assurances d'une dizaine de collaborateurs, région de Colmar :

👤 Attaché Commercial H/F
Réf. CIAL/ASSUR/SF

Assurances auprès des professionnels
(secteur vinicole et EPHAD)
Poste basé à Colmar (68)
CDI 35 heures fixe + commissions non plafonnées
Véhicule de fonction, téléphone et ordinateur portable
Discrétion et confidentialité assurées

👤 Gestionnaire Sinistres H/F
Réf. GEST/SINCOLMAR/SF

Domages aux biens / IARD
Poste basé à Colmar (68)
CDI 35 heures
Salaire négociable en fonction de votre expertise
Discrétion et confidentialité assurées

Si l'un de ces postes vous intéresse, nous vous invitons à candidater par mail à sebastien.fuchs@loffre-rh.fr en précisant la référence du poste souhaité ou à déposer votre candidature sur notre site www.loffre-rh.fr



L'ALSACE qui s'engage,
qui innove, qui s'entraide,
qui recrute
et qui fait l'actualité !

Toute l'Alsace, sur UNE radio :

France Bleu Alsace,
la radio N°1 de la rentrée*

** Première en part d'audience dans le Bas Rhin, dans le Haut Rhin.*

101.4 Bas-Rhin
102.6 Haut-Rhin



Ecoutez, on est bien ensemble

francebleu.fr

LE NOUVEAU SOUFFLE DE L'INDÉPENDANCE.

loffre-portage.fr

**AVEC L'OFFRE PORTAGE,
VOUS FAITES LE BON CALCUL.**

LA PRISE EN CHARGE DE VOS
OPÉRATIONS ADMINISTRATIVES

+ LA SÉCURITÉ DU STATUT
DE SALARIÉ

+ LES AVANTAGES D'UN RÉSEAU
D'EMPLOI

L'Offre Portage, spécialiste en portage salarial,
vous accompagne dans le développement de
votre projet, la gestion et le suivi de vos missions.

Contactez-nous : contact@loffre-portage.fr





Construire et développer vos compétences de demain

Formation Continue

Université de Strasbourg

Employeur, salarié, demandeur d'emploi...

900 formations compatibles avec votre activité

L'offre la plus complète de France

INSCRIPTIONS POSSIBLES TOUTE L'ANNÉE

sfc.unistra.fr

LA FORMATION QUI VOUS RESSEMBLE.

Formations courtes

Langues Etrangères

Diplômants jusqu'à Bac+5

Alternance

#ccicampusalsace

**SALARIÉS, VOTRE FORMATION
FINANCÉE PAR VOTRE CPF* !**

**COMPTE PERSONNEL
DE FORMATION*

STRASBOURG | COLMAR | MULHOUSE

03 68 67 20 00
www.ccicampus.fr

LE CENTRE DE FORMATION
 CCI ALSACE
EUROMÉTROPOLE

CCI
campus
ALSACE